



## นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กร (Compliance Policy) บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

### 1. หลักการและเหตุผล

บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือเอ็กโกให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศต่างๆ และจรรยาบรรณทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของเอ็กโก (“กฎเกณฑ์”) คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบขององค์กร (Compliance Policy) เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มเอ็กโกถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายนี้

### 2. วัตถุประสงค์

เอ็กโกกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กรเป็นกรอบ และทิศทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มเอ็กโก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 2.1 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งภายในและภายนอก องค์กรอย่างเคร่งครัด
- 2.2 เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการฝ่าฝืนหรือละเว้นการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อกลุ่มเอ็กโกและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมและความซื่อสัตย์
- 2.4 เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของเอ็กโก

### 3. ขอบเขตการใช้บังคับ

- 3.1 นโยบายฉบับนี้มีผลใช้บังคับกับกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และลูกจ้างทุกประเภทที่ปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรของเอ็กโกหรือบริษัทย่อย
- 3.2 ในกรณีของบุคลากรของการร่วมค้าหรือบริษัทร่วม หากบริษัทนั้นมีนโยบายการกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กร ให้ปฏิบัติตามหลักกาที่กำหนดไว้ของบริษัท นั้นๆ แต่หากไม่มีหลักการดังกล่าว เอ็กโกสนับสนุนให้นำนโยบายฉบับนี้ไปปรับใช้เท่าที่ไม่ขัดกับ กฎหมายของประเทศที่การร่วมค้าหรือบริษัทร่วมนั้นดำเนินการอยู่

#### 4. นโยบายและหลักปฏิบัติ

- 4.1 ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ นโยบายและกฎระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก รวมถึงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้
  - 4.1.1 การจัดการและรักษาความลับของข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของบริษัท ซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล และการเก็บรักษาบันทึกและการรายงานที่ถูกต้อง
  - 4.1.2 การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  - 4.1.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน และการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
  - 4.1.4 การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการป้องกันการผูกขาดทางการค้า
  - 4.1.5 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - 4.1.6 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
  - 4.1.7 การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
  - 4.1.8 ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
  - 4.1.9 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- 4.2 ตระหนักและให้ความสำคัญต่อปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการศึกษาและทำความเข้าใจกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงานและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- 4.3 ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท ไม่ใช่ช่องว่างของกฎเกณฑ์ต่างๆ หรือคำสั่งของบริษัทในทางทุจริต
- 4.4 ปรีกษาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหารือกับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้ข้อมูลก่อนดำเนินการใดๆ หากพบกรณีที่ระเบียบและคำสั่งของบริษัทเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแตกต่างจากที่กฎเกณฑ์ที่บังคับใช้ในพื้นทีนั้นๆ
- 4.5 ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจแก่บุคลากร
- 4.6 ไม่ให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ที่เป็นการหลีกเลียงหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ หรือคำสั่งของบริษัท และรายงานการฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ผ่านช่องทางที่เอ็กโกกำหนด ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
- 4.7 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานของฝ่ายงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ และจริยธรรมทางธุรกิจเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เอ็กโกจึงมุ่งมั่นที่จะรักษาวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ส่งเสริมพฤติกรรมที่มีจริยธรรม เพื่อปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้วันที่ 23 มิถุนายน 2566

ประกาศ ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2566



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการ