



ถ้อยแถลง บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

เรื่อง การส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity) และการอยู่ร่วมกัน (Inclusion)

ด้วยบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (“กลุ่มเอ็กโก”) ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลาย (Diversity) และการอยู่ร่วมกัน (Inclusion) และได้ยึดถือปฏิบัติในกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นการสร้างการยอมรับและตระหนักถึงความเสมอภาค ความหลากหลาย และการอยู่ร่วมกัน โดยกลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินงานตามมาตรฐานระดับสากลที่เกี่ยวข้องมาตลอด เช่น กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Conventions) กลุ่มเอ็กโกจึงออกถ้อยแถลงฉบับนี้เพื่อแสดงจุดยืนและความมุ่งมั่นในการเป็นบริษัทชั้นนำของประเทศไทยด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันซึ่งสะท้อนผ่านการนำแนวคิด มุมมองและประสบการณ์ที่หลากหลายของพนักงานมาปฏิบัติใช้ในเชิงรุก ยังประโยชน์ต่อองค์กรในการธำรงรักษาบุคลากร สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันของพนักงาน ความสามารถในการปรับเปลี่ยนตัวเอง และความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ อันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันของกลุ่มเอ็กโก

กลุ่มเอ็กโกได้มอบโอกาสแก่พนักงานอย่างทั่วถึงและเสมอภาคมาโดยตลอดเนื่องด้วยบริษัทเล็งเห็นความสำคัญของความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างบุคลิกลักษณะเฉพาะและการยอมรับในตัวตนของบุคลากรของกลุ่มเอ็กโก นอกจากนี้ ยังถือเป็นวิธีการสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางอายุ เพศ เพศวิถี สัญชาติ ชาติพันธุ์ พื้นฐานทางวัฒนธรรม และความทุพพลภาพ ที่กลุ่มเอ็กโกได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติและปรับใช้ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทจนถึงฝ่ายบริหารทุกระดับ ตั้งแต่ขั้นตอนการสรรหากรรมการและว่าจ้างพนักงานโดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ ปราศจากอคติทางเพศจนกว่าจะมีการเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกยังได้ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่หลากหลายและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างไม่เลือกปฏิบัติซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสร้างความมั่นใจให้แก่บุคลากรของกลุ่มเอ็กโกว่าบริษัทได้ปฏิบัติเรื่องนี้อย่างจริงจังกับพนักงานทุกตำแหน่งงานและในทุกสถานการณ์

ขอบเขตแนวปฏิบัติด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

กลุ่มเอ็กโกได้นำแนวปฏิบัติด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันไปปรับใช้บุคลากรทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ ยังคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจที่ร่วมงานกับกลุ่มเอ็กโก ไม่ว่าจะเป็นบริษัทร่วม คู่ค้า บริษัทคู่สัญญาหลัก และคู่ค้าที่กลุ่มเอ็กโกได้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างมีนัยสำคัญ ให้ร่วมกันสนับสนุนแนวปฏิบัติของบริษัทด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันเพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ความมุ่งมั่นของกลุ่มเอ็กโกต่อประเด็นด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

กลุ่มเอ็กโกได้นำเอาแนวปฏิบัติด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันมาปรับใช้ทั่วองค์กรโดยแนวปฏิบัติได้ผสมผสานเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรผ่านหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อที่ 3 เรื่องนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกลุ่มเอ็กโกได้จัดให้พนักงานเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่ต้องได้รับการปฏิบัติจากกลุ่มเอ็กโกอย่าง

เท่าเทียม เสมอภาคและไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และยังเป็นส่วนหนึ่งในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีข้อที่ 4 เรื่องการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ทั้งนี้ จรรยาบรรณฉบับพนักงานได้บรรจุให้การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานบนพื้นฐานความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน เป็นหนึ่งในระเบียบที่ต้องปฏิบัติตาม นอกจากนี้ ขั้นตอนการรับสมัคร การชำระรักษาพนักงาน การให้รางวัล และการให้ความสำคัญกับพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการเกษียณอายุ ทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานนั้น ได้ผสมแนวปฏิบัติเรื่องความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันเข้าไปในขั้นตอนการทำงานและในวัฒนธรรมองค์กร กล่าวคือ ไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยการนำอคติทางเพศ เชื้อชาติ ความแตกต่างทางวัฒนธรรมเข้ามาเป็นข้อจำกัดในการสร้างการอยู่ร่วมกันในบริษัท พนักงานและกรรมการทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ตั้งแต่ก่อนการว่าจ้างและการสรรหาโดยคัดเลือกจากความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งอายุ เพศ เพศวิถี สัญชาติ ชาติพันธุ์ พื้นฐานทางวัฒนธรรม และการทุพพลภาพไม่นำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาในการว่าจ้างพนักงานและการสรรหากรรมการ นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อตำแหน่งงานของพนักงานและพัฒนาความเชี่ยวชาญของกรรมการ สนับสนุนให้พนักงานและกรรมการเข้าร่วมสัมมนาทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกตลอดการว่าจ้างและการดำรงตำแหน่งของกรรมการ จนกระทั่งการสิ้นสุดสถานะ อันถือเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนและกรรมการของกลุ่มเอ็กโกได้พัฒนาทักษะของตนเองไม่ว่าจะมีอายุ เพศ เพศวิถี สัญชาติ ชาติพันธุ์ พื้นฐานทางวัฒนธรรม และความทุพพลภาพ บนพื้นฐานความเชื่อของกลุ่มเอ็กโกที่ว่าบุคลากรทุกคนสมควรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกยังยึดหยุ่นให้บุคลากรที่ประสงค์จะลางานเนื่องด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือเหตุผลทางสุขภาพบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ไม่นำอายุ เพศ เพศวิถี สัญชาติ ชาติพันธุ์ พื้นฐานทางวัฒนธรรม และการทุพพลภาพ มาเป็นอคติเพื่อกีดกันพนักงานที่มีความจำเป็นในเรื่องดังกล่าว

แนวปฏิบัติในขนาดของกลุ่มเอ็กโก

1. คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารร่วมกันพัฒนาแผนงานเพื่อให้ประเด็นด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันของกลุ่มเอ็กโกมีความสำคัญและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
2. สร้างและรักษาบรรยากาศการทำงานของกลุ่มเอ็กโกเพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันดีและการยอมรับความแตกต่างอันนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันที่แข็งแกร่งมากขึ้น
3. เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเรื่องความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรและธุรกิจให้มากยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันเพื่อเพิ่มศักยภาพของกลุ่มเอ็กโกด้วยการพัฒนาความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้พร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จำเป็น ไม่นำอายุ เพศ เพศวิถี สัญชาติ ชาติพันธุ์ พื้นฐานทางวัฒนธรรม และการทุพพลภาพมากีดกันการพัฒนาความสามารถเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกลุ่มเอ็กโกสู่ความยั่งยืน